

- deutliche + erkennbare Ziele
- Organisation v. Strukturen + Prozessen
- Entscheidungen
- Kontrolle
- Mitarbeiter-Förderung
- 5 Aufgaben
- produktive Meetings
- klare Schriftstücke
- aktuelle Job-Beschreibungen
- systematische Arbeitsmethodik
- 7 Werkzeuge
- Budgetierung
- Leistungsbeurteilung
- Organisationserneuerung

Standard-Modell

Was ist Management - und was nicht ?

- die Gestaltung von Organisationen mit Menschen
- die Transformation von Ressourcen in Nutzen Wissen wird Kundennutzen
- erlernbar !
- ein Handwerk Umgang mit Komplexität ...mit komplexen Systemen
- ⊘ nicht nur BWL vgl: ein Orchester führen

- MANAGEMENT -  
Das A und O des Handwerks Fr. Malik, 2007

Management ist Realisieren

- Planung = Mittel / Methodik
- Ergebnisse = Zweck / Sinn
- das Richtige messen!

richtiges + gutes Management

- richtig = effektiv
- gut = effizient

General-Management Grundmodell

- Strategie
- Kultur
- Struktur
- Umfeldanalyse
- Innovation
- "Der Zweck einer Organisation ist es, Stärken der Menschen zu verstärken und ihre Schwächen zu kompensieren."